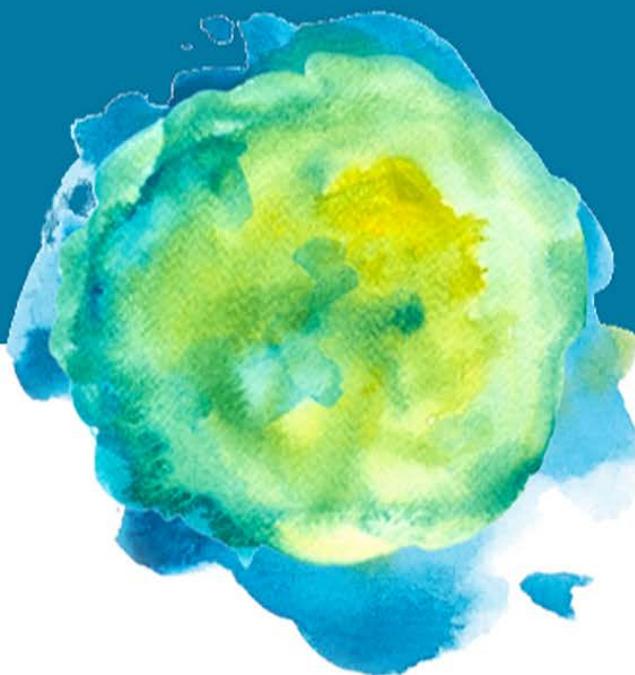




# Inventário Comportamental



**DomIneSCo®**

**DomIneSCo® - Soluções em Gestão de Pessoas**

**[www.dominesco.com.br](http://www.dominesco.com.br)**

DomIneSCo® e seu logotipo são registrados no INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial sob os nºs 904340961, 904340716 e 904340848, e são propriedades da DomIneSCo Soluções em Gestão de Pessoas LTDA.  
DomIneSCo® - Todos os direitos reservados.

## Introdução

Através deste Inventário Comportamental, será possível aumentar o auto-conhecimento, descobrir os potenciais e melhorar o desempenho profissional.

Este relatório possui:

- . Metodologia
- . Os gráficos D.I.S.C.
- . Descrição do fator D.I.S.C. DomIneSCo mais elevado
- . Descrição do Perfil D.I.S.C. DomIneSCo que mais se aproxima
- . Estilo preferencial, Motivadores.
- . Resiliência
- . Definição das Competências
- . O Gráfico com as 12 Competências Pessoais
- . Análise das Competências Pessoais
- . Comparação entre os Contextos Pessoal e Profissional
- . O Gráfico com a comparação entre as 12 competências Pessoais e Profissionais
- . Análise das Competências Pessoais X Competências Profissionais
- . Análise do Estilo de Liderança
- . Octógono DomIneSCo

## Metodologia

O D.I.S.C. é um modelo de comportamento baseado no trabalho do Dr. William Moulton Marston (1893–1947) para examinar o comportamento de indivíduos em um contexto ou situação específicos. A avaliação classifica quatro aspectos de comportamento, testando as preferências dos avaliados por palavras, em cada contexto específico. D.I.S.C. tem o seguinte significado:

- \* Dominance (Dominância) - D: relativo ao controle, poder e à assertividade
- \* Influence (Influência) - I: relativo à comunicação e relações sociais
- \* Steadiness (Estabilidade) - S: relativo à paciência e persistência
- \* Conscientiousness (Conformidade) - C: relativo à estrutura e organização

### Dominância - (D)

Pessoas com alta Dominância, ou seja, com "D" maior do que 50% no gráfico pessoal, são muito ativas e lidam com problemas e desafios, enquanto as com baixa Dominância, ou seja, com "D" menor do que 50% no gráfico pessoal, são pessoas que planejam mais antes de tomar decisões. Altos "D" são exigentes, fortes, egocêntricos, controladores, determinados, ambiciosos, agressivos e pioneiros. Baixos "D" são conservadores, contidos, cooperativos, calculistas, cautelosos, agradáveis, modestos e pacíficos.

### Influência - (I)

Pessoas com alto "I", ou seja, com "I" maior do que 50% no gráfico pessoal, influenciam os outros através da comunicação, interatividade e sentimentalismo. São descritos como convincentes, magnéticos, políticos, entusiastas, persuasivos, confiáveis e otimistas. Aqueles com baixo "I", ou seja, com "I" menor do que 50% no gráfico pessoal, influenciam os outros por dados e fatos concretos, e não por sentimentos. São reflexivos, calculistas, lógicos, pessimistas e críticos.

### Estabilidade - (S)

Pessoas com alto "S", ou seja, com "S" maior do que 50% no gráfico pessoal, são aquelas que têm ritmo constante, segurança e não gostam de mudanças súbitas. Aqueles com alto "S" são indivíduos calmos, relaxados, pacientes, possessivos, previsíveis, estáveis, consistentes, que têm tendência a serem insensíveis e apáticos. Os com baixo "S", ou seja, com "S" menor do que 50% no gráfico pessoal, gostam de mudança e variedade. Pessoas com baixo "S" são inquietas, demonstrativas, impacientes, ansiosas e até mesmo impulsivas.

### Conformidade - (C)

Pessoas com alto "C", ou seja, com "C" maior do que 50% no gráfico pessoal, gostam de regras, regulamentos e estrutura. Gostam de fazer um trabalho de qualidade e o fazem certo da primeira vez. Altos "C" são cuidadosos, cautelosos, exatos, sistemáticos, diplomáticos e precisos. Aqueles com baixo "C", ou seja, com "C" menor do que 50% no gráfico pessoal, desafiam as regras e desejam independência, são aqueles obstinados, teimosos, não sistemáticos, arbitrários e que não se preocupam com detalhes.

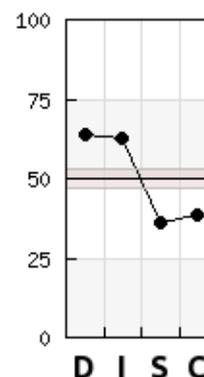
## Os gráficos, a base deste feedback

Os gráficos abaixo mostram os níveis de Dominância, Influência, Estabilidade e Conformidade atingidos em cada contexto.

### Pessoal

Este é o gráfico do Contexto Pessoal. Ele representa o modo preferencial de agir.

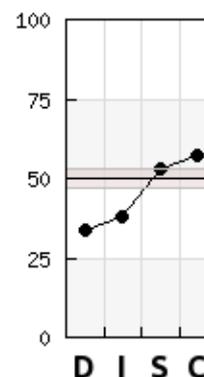
Dominância (D): 64%  
 Influência (I): 62%  
 Estabilidade (S): 36%  
 Conformidade (C): 38%



### Profissional

Este é o gráfico do Contexto Profissional. Ele representa como percebe o que o ambiente de trabalho exige.

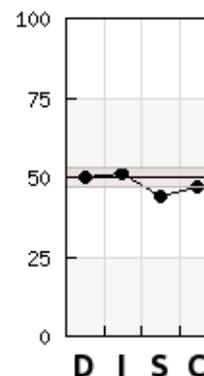
Dominância (D): 33%  
 Influência (I): 37%  
 Estabilidade (S): 53%  
 Conformidade (C): 57%



### Adaptado

Este é o gráfico do Contexto Adaptado. Ele representa o modo que está agindo no ambiente profissional.

Dominância (D): 50%  
 Influência (I): 51%  
 Estabilidade (S): 44%  
 Conformidade (C): 46%



## O Fator Mais Elevado

Pessoas que possuem a Dominância como fator mais alto (alto D) são ativas, e cheias de energia. Realmente, o humor do alto D é mais ?esquentado?. O que não quer dizer que a pessoa seja má ou raivosa, mas que ela tem muita energia para gastar.

É um ser irradiante como o alto I, mas no plano intelectual com ponderação e medida. Sua energia manifesta-se por resoluções inquebrantáveis (decidiu, está decidido e pronto!).

É exigente com os demais porque o é consigo mesmo. Sua vitalidade é forte. Se houver sociabilidade, esta será um meio para alcançar um fim.

Muito competitivo, acaba querendo competir, nem que seja consigo mesmo. A questão principal, de qualquer modo, é que o alto D precisa de atividades que envolvam o gasto de energia.

Sente-se estimulado sempre que possa rivalizar com os demais em seu trabalho. Sua finalidade é alcançar o topo, brilhar dentro do grupo social ou profissional, mais que qualquer outro.

Busca cargos, honrarias e projeção social. Sua memória é mais visual do que auditiva. Retém pouco as conversações; os discursos o comovem, mas eles não ficam fortemente gravados em sua memória, todavia recorda com grande facilidade imagens e impressões visuais.

Possui inteligência objetiva, prefere o concreto ao abstrato. Sabe decidir e tem boa capacidade de comando. É um lutador que não desiste da luta nem perante os fracassos. Atua sem necessidade dos demais. Tem capacidade de mando. É voltado ao futuro, e enfrenta os problemas.

Para se motivar um alto D, convém mostrar-lhe a hierarquia do cargo, a finalidade e o alto valor da tarefa que ele irá realizar, realçando a sua posição em relação às pessoas com as quais irá trabalhar.

Venha sempre com uma alternativa.

## Perfil Comportamental

A iniciativa é seu ponto marcante, é objetivo, tem foco nos resultados, e assume riscos de forma independente e inovadora. É atento às oportunidades, se envolve em vários projetos e sabe priorizar as atividades. Tem um ritmo acelerado, é dinâmico e criativo.

É um empreendedor nato, com personalidade forte e comunicação marcante, além de persuasivo e encantador. Convence os demais, tem capacidade de improvisação, é rápido e prático. Prefere a informalidade, tem ousadia, faz suas regras, e segue o caminho em que acredita.

### Características de Destaque

É uma pessoa ousada, rápida e muito atuante. Geralmente se antecipa às situações e problemas. Quando não consegue prevê-los, tenta resolvê-los o mais rápido possível. Fará com que os processos andem. Fica impaciente quando identifica lentidão ou 'corpo mole' dos colegas de trabalho.

Consegue motivar os demais, tem comunicação rica e persuasiva. Tende a falar de forma rápida, com expressividade e simpatia. Por ter uma comunicação diferenciada e cativante, influencia os outros para obter os resultados que almeja.

Prefere a autonomia, sabe escolher prioridades e não se importa em fazê-lo. É muito criativo e não se prende às tradições ou regras. Tem visão abrangente, e delegará detalhes. Oferece soluções práticas e inovadoras. Prefere trabalhar em posições de liderança, ou que tenha autonomia para decidir sobre as tarefas executadas.

Assim como os bons vendedores, sabe lidar bem com qualquer situação social. É hábil em falar de improviso, e o faz de forma convincente e autêntica. Através de uma boa argumentação, defende com firmeza suas ideias e pontos de vista. Prefere a inovação, e oferece soluções práticas e informais.

## Análise das intensidades de cada fator

### Dominância

Independente, competitivo, estratégico, determinado, pioneiro e disposto a assumir riscos. Prefere comandar a ser comandado, apresenta certo ar inquieto. Sempre tem em mente seus objetivos e possui capacidade natural em solucionar problemas. Sua autoconfiança, por vezes, pode transparecer arrogância e leve predisposição ao enfrentamento.



### Influência

Popular, expressivo, persuasivo, sociável e insinuante. Comunica-se de forma natural e com grande desenvoltura. Aprecia as relações interpessoais e vende muito bem suas ideias. Prefere ambientes em que possa interagir com pessoas; é melhor comunicador do que ouvinte. Tende a buscar o reconhecimento de suas ações. Otimista por natureza, também é um bom conselheiro. Por ser popular e apreciar o relacionamento interpessoal, deve ter atenção especial para questões de concentração e foco.



### Estabilidade

Versátil, multitarefa, dinâmico, possui senso de urgência, inquieto e impaciente. Prefere ambientes com variedade de tarefas, pois é capaz de fazer várias atividades ao mesmo tempo, imprimindo ritmo acelerado. Sua preferência é por participar de processos de curto e médio prazo.



### Conformidade

Estilo livre, independente, criativo, inovador e com visão generalista e original. Tem capacidade de improvisar e aprecia ambientes livres de regras rígidas. Tende a não se prender aos detalhes, delegando-os. Prefere a visão do todo e, na falta de estrutura, cria alternativas.



## Análise da Resiliência

### Resiliência

Resiliência comportamental é um termo emprestado da Física. O cientista inglês Thomas Young foi um dos primeiros a usar o termo. Tudo aconteceu quando estudava a relação entre a tensão e a deformação de barras metálicas, em 1807. Resiliência para a física é, portanto, a capacidade de um material voltar ao seu estado normal depois de ter sofrido tensão.

Assim, definimos resiliência como a capacidade do indivíduo agir com o comportamento oposto ao natural para lidar com problemas, superar obstáculos ou resistir à pressão de situações adversas - choque, estresse, etc.

O índice de Resiliência do Inventário Comportamental DomIneSCo mede a capacidade que o indivíduo tem de agir de forma contrária ao seu comportamento natural. Esta medida é feita em cada fator, separadamente. Um índice alto de resiliência em um fator significa que a capacidade de agir de forma atípica aos estímulos é grande, ao contrário, um índice baixo em um fator indica que para agir de forma atípica aos estímulos naturais é necessário grande gasto de energia.

A combinação entre uma função que exige por muito tempo que a pessoa tenha de agir de forma contrária aos seus estímulos e um nível de resiliência baixo, fatalmente resultará em stress e pouca produtividade.



## Descritores DomIneSCo

O sistema DomIneSCo seleciona conjuntos de palavras que demonstram tanto a intensidade em cada fator, como também as palavras que mais tem a ver com o estilo comportamental que mais se aproxima. São palavras que caracterizam o modo como lida com o controle, poder e assertividade, como se comunica e lida com as relações sociais, como é a paciência e persistência e como se estrutura e se organiza.

<b>Riguroso</b> <b>Egoísta</b> <b>Arrojado</b> <b>Ávido</b> <b>Desbravador</b> <b>Vigoroso</b> <b>Decidido</b>	<b>Expansivo</b> <b>Inspirador</b> <b>Fascinante</b> <b>Popular</b> <b>Empolgante</b> <b>Atraente</b> <b>Expressivo</b>	<b>Indolente</b> <b>Indiferente</b> <b>Relaxado</b> <b>Mantenedor</b> <b>Sossegado</b> <b>Rotineiro</b> <b>Persistente</b>	<b>Rígido</b> <b>Apreensivo</b> <b>Diligente</b> <b>Dependente</b> <b>Precavido</b> <b>Regrado</b> <b>Metódico</b>
<b>Competitivo</b> <b>Disposto</b> <b>Assume Riscos</b>	<b>Persuasivo</b> <b>Positivo</b> <b>Comunicativo</b>	<b>Cadenciador</b> <b>Tranquilo</b> <b>Constante</b>	<b>Perfeccionista</b> <b>Detalhista</b> <b>Coerente</b>
<b>Dominância</b>	<b>Influência</b>	<b>eStabilidade</b>	<b>Conformidade</b>
<b>Previdente</b> <b>Cooperador</b> <b>Conciliador</b> <b>Agradável</b> <b>Prestativo</b> <b>Pacífico</b> <b>Tolerante</b> <b>Modesto</b> <b>Harmonioso</b> <b>Indeciso</b>	<b>Discreto</b> <b>Previdente</b> <b>Racional</b> <b>Cético</b> <b>Profundo</b> <b>Direto</b> <b>Reflexivo</b> <b>Descrente</b> <b>Calado</b> <b>Crítico</b>	<b>Versátil</b> <b>Rápido</b> <b>Agitado</b> <b>Multitarefa</b> <b>Ansioso</b> <b>Inquieto</b> <b>Impaciente</b> <b>Precipitado</b> <b>Afoito</b> <b>Frenético</b>	<b>Criativo</b> <b>Livre</b> <b>Desobrigado</b> <b>Improvisador</b> <b>Questionador</b> <b>Inovador</b> <b>Individualista</b> <b>Generalista</b> <b>Teimoso</b> <b>Indisciplinado</b>

## Definição das Competências

### **Determinação**

A determinação se evidencia quando a Dominância é alta e a Influência baixa, assim, os objetivos e resultados têm maior peso do que os assuntos pessoais. Um indivíduo com alta determinação tem como palavras de ordem eficiência e assertividade, e é focado nos resultados.

### **Proatividade**

Ser proativo significa ter o senso de prontidão. Quando se tem a Dominância alta e a Estabilidade baixa, temos uma pessoa pronta para agir. Pessoas proativas precisam exercitar a sua ação a todo o momento e são impacientes com os que não acompanham o seu ritmo.

### **Autonomia**

Autonomia é a capacidade de fazer as coisas independentemente, por si só. Fica mais evidente quando a Dominância é alta e a Conformidade baixa. Preferem fazer as suas próprias regras a terem que seguir as preestabelecidas. Têm facilidade de tomar decisões e determinações.

### **Extroversão**

Extroversão é a qualidade das pessoas que interagem com facilidade com as demais. São muito sociáveis e perdem facilmente a concentração nas tarefas rotineiras, quando veem a possibilidade de interagir com outras pessoas. É mais evidente quando a Influência é alta e a Dominância baixa.

### **Animação**

Animada é uma pessoa com grande entusiasmo, que está disposta a enfrentar dificuldades e desafios, não se deixando abater e transmitindo confiança aos demais ao seu redor. Quando se interessa por um assunto, este interesse é intenso o que acaba por motivar os demais. A animação fica mais evidente quando a Influência é alta e a Estabilidade baixa.

### **Segurança**

Pessoas seguras são decididas sem serem arrogantes ou defensivas. Apresentam-se de maneira autoconfiante, têm facilidade de expressar suas opiniões, enfrentar desafios, dominam novos trabalhos e tomam decisões mesmo sob pressão. Os seguros em excesso podem agir por impulso. A segurança fica mais evidente quando a Influência é alta e a Conformidade baixa.

## Definição das Competências

### Tranquilidade

A tranquilidade é a capacidade de persistir em uma atividade difícil, tendo ação paciente e acreditando que irá conseguir o que quer. Espera o momento certo para certas atitudes, aguarda em paz a compreensão que ainda não se tenha obtido, sem ter pressa, sem senso de urgência. Fica mais evidente quando a Estabilidade é alta e a Dominância baixa.

### Admiração

A admiração é a valorização de alguém, por isso, pessoas que possuem esta característica evitam agir por impulso, valorizando o planejamento, pensando antes de falar. Têm dificuldade com prazos, mas são pessoas confiáveis e estáveis. A admiração fica evidente em pessoas com Estabilidade alta e a Influência baixa.

### Perseverança

Perseverança é a firmeza num propósito, apesar das dificuldades e dos incômodos. São pessoas que, uma vez tomada uma decisão, realizam as atividades necessárias para alcançar o que foi decidido, mesmo que surjam dificuldades internas ou externas que diminuam a motivação pessoal através do tempo transcorrido. Fica evidente quando a Estabilidade é alta e a Conformidade baixa.

### Acolhimento

O acolhimento se refere às pessoas que precisam de um ambiente com regras claras e objetivas. Suas ações e ideias são baseadas nas regras. Sentem-se incapazes de funcionar adequadamente sem o auxílio de outras pessoas e de regras. É evidente quando a Conformidade é alta e a Dominância baixa.

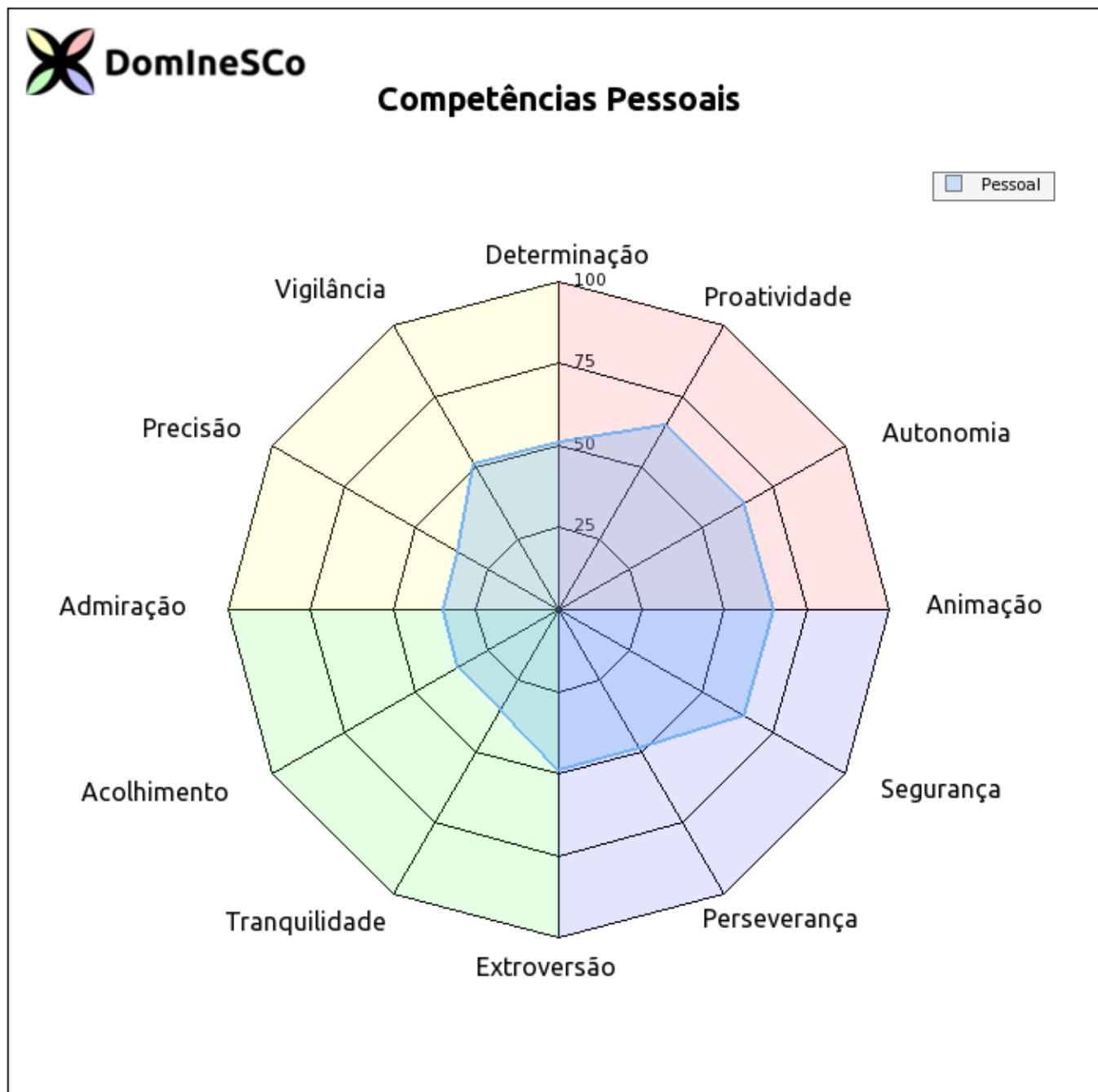
### Precisão

Precisão se refere às pessoas que não gostam de errar, que verificam o que foi feito diversas vezes. São cautelosas, corrigem erro dos outros quando os identificam e, dificilmente, assumem riscos. Dificilmente, também, revelam mais do que o necessário. A precisão fica evidenciada quando a Conformidade é alta e a Influência baixa.

### Vigilância

Vigilância é a característica das pessoas que estão focadas no ambiente que as cercam, que conseguem perceber mais detalhes que os não vigilantes e se distraem da atividade que estão fazendo com facilidade. Quando em atividade tediosa, voltam sua atenção para o ambiente. Fica mais evidente quando a Conformidade é alta e a Estabilidade é baixa.

## Gráfico das Competências Pessoais DomIneSCo



## Competências Pessoais

### Determinação

Possui um equilíbrio entre Determinação e Extroversão. Apesar de ter uma tendência de ser mais ligado nos assuntos profissionais e focar no resultado, também é ligado a pessoas com foco nos relacionamentos. Seu tom amistoso envolve uma determinação por resultados.



### Proatividade

Geralmente procura se antecipar às situações, necessidades e problemas futuros. Tem tendência a agir de forma rápida, evitando 'empurrar com a barriga'. Quando não consegue prever o problema, tenta resolvê-lo o mais rápido possível.



### Autonomia

Geralmente não é muito de se prender às regras e referenciais, prefere agir de forma autossuficiente. Audacioso e ousado na busca de seus objetivos e metas, prefere trabalhar em posições de liderança, delegando detalhes e impondo sua visão empreendedora e inovadora.



## Competências Pessoais

### Extroversão

Possui um equilíbrio entre a Extroversão e a Determinação. Apesar de na maior parte do tempo tender a ser mais objetivo e prático, focado nos resultados, também consegue ser comunicativo, sabendo lidar com os outros.



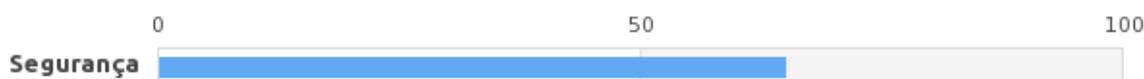
### Animação

Tende a ser entusiasmado, conseguindo enfrentar as adversidades sem se deixar abater, consegue, com sua comunicação persuasiva, muitas vezes motivar os que estão ao seu redor, pois sabe reconhecer o trabalho do seu time e seus pares irradiando energia e otimismo.



### Segurança

Tende a agir de maneira rápida e segura, consegue lidar bem com qualquer situação social. Sente que não precisa calcular muito antes de agir.



## Competências Pessoais

### Tranquilidade

Prefere não esperar que as coisas aconteçam, na maioria das vezes adota um ritmo acelerado e uma postura ativa e direta. Consegue lidar bem com o fato de agir prontamente, resolvendo problemas sem protelar.



### Admiração

Geralmente prefere dar menos atenção aos efeitos de seus atos se concluir que são desnecessários. Gosta de se posicionar de forma enfática, na maioria das vezes se detém pouco com as reflexões, agindo de forma prática e rápida.



### Perseverança

Possui um equilíbrio entre a Perseverança e a Vigilância. Apesar de na maior parte do tempo tender a agir de forma versátil e polivalente, também consegue realizar tarefas que outros achariam monótonas, com estilo mais mantenedor.



## Competências Pessoais

### Acolhimento

Tem tendência a agir de forma mais independente, e geralmente é focado nos resultados e nem tanto nos meios para alcançá-los. Prefere seguir suas próprias regras.



### Precisão

Tende a não se prender aos detalhes, prefere agir com uma visão mais generalista. Geralmente age de forma arrojada sem se preocupar muito com as minúcias.



### Vigilância

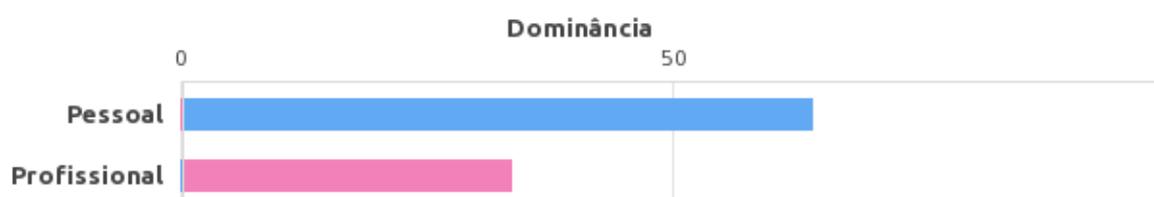
Possui um equilíbrio entre a Vigilância e a Perseverança. Apesar de na maior parte do tempo tender a evitar atividades repetitivas, também consegue realizar tarefas mais monótonas, focado na tarefa, adotando um estilo mais mantenedor.



## Contexto Pessoal X Contexto Profissional

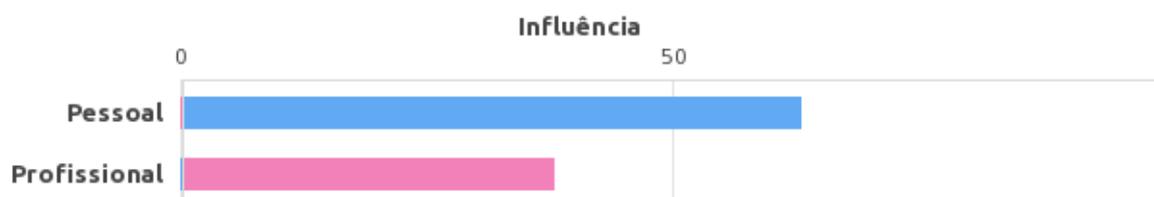
### Dominância

Percebe que o seu nível de Dominância Profissional para a sua função atual pede uma atitude oposta ao seu estilo natural, agindo de forma mais harmoniosa, prestativa, tolerante, colaboradora, humilde e amigável. Esta mudança demanda muito esforço para adequar o seu nível de Dominância e, assim, agir de forma a ajudar mais os comandados e/ou pares e/ou superiores, buscar orientação quando necessário, caminhar em sentido contrário ao seu impulso diretivo e menos democrático. Esta situação pode ter relação com alguma mudança que esteja ocorrendo no ambiente profissional como, por exemplo, mudança de cargo ou empresa. Também pode ser decorrente de problemas pessoais que esteja atravessando e que influenciam diretamente no desempenho do seu trabalho ou, ainda, de problema de comunicação ou de definições da função atual.



### Influência

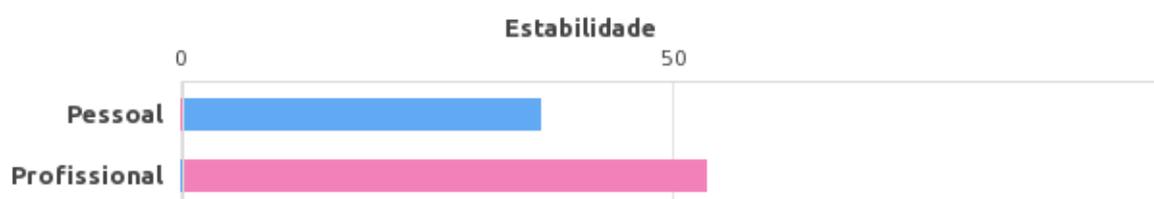
Entende que o seu nível de Influência Profissional para a sua função atual pede uma interação oposta ao seu estilo natural, agindo de forma mais objetiva, séria, reservada e direta, preferindo ouvir a falar, comunicando-se sem rodeios. Esta mudança demanda muito esforço para adequar o seu nível de Influência de modo que consiga trabalhar mais centrado, sem muito contato social, com produção mental. Mudanças no ambiente profissional podem ter relação com esta percepção como, por exemplo, mudança de cargo ou empresa. Também pode ser decorrente de problemas pessoais que esteja atravessando e que influenciam diretamente no desempenho do seu trabalho ou, ainda, de um problema de comunicação ou de definições da função atual.



## Contexto Pessoal X Contexto Profissional

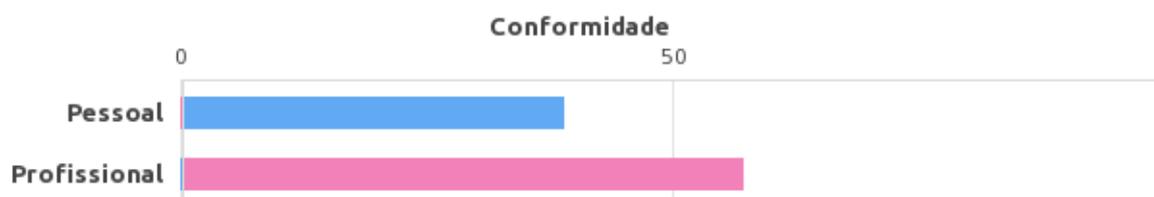
### Estabilidade

Compreende que o seu nível de Estabilidade Profissional para a sua função atual pede um ritmo oposto ao seu estilo natural, demandando que você aja de forma paciente, metódica, calma, equilibrada e harmoniosa. Projetos de longo prazo, processos que necessitam de procedimentos demorados e depender do trabalho dos outros para atingir o seu resultado podem causar esta percepção. Esta mudança demanda muito esforço de sua parte para se adequar a esta realidade. Procure meios para não depender tanto dos processos e prazos, converse com os superiores, pares e / ou comandados para que esta situação não se prolongue muito. Caso não haja esta possibilidade, procure não ficar parado durante o tempo de espera e tente planejar as próximas ações para tornar os processos mais ágeis.



### Conformidade

Nota que o seu nível de Conformidade Profissional para a sua função atual pede por um estilo oposto ao natural, demandando que você aja de modo formal e organizado, procurando responder aos seus desafios com grande responsabilidade e senso de dever. Isso demanda um grande esforço para se adaptar, fazendo com que você aja procurando estrutura e organização, pare com os improvisos, procure a perfeição no que faz e se preocupe com detalhes, privilegiando o específico. Isso pode causar grande desgaste caso esta situação se prolongue. Tome cuidado, verifique se é isso mesmo que os seus superiores esperam ou se, realmente, é isso que os seus pares e / ou liderados desejam. Pode ser apenas um problema de percepção.



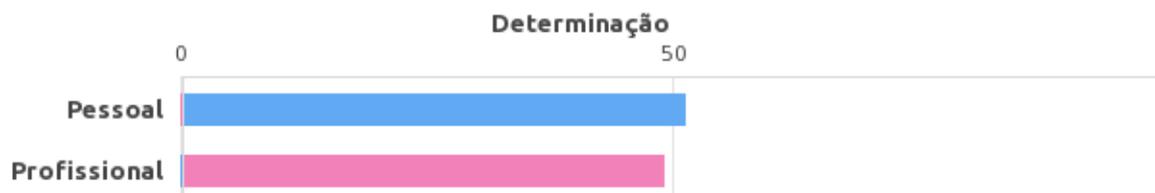
## Gráfico das Competências: Pessoais X Profissionais



## Análise das Competências Pessoais X Profissionais

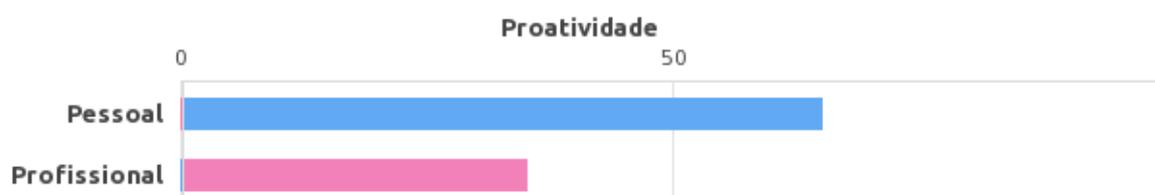
### Determinação

Percebe que o Contexto Profissional demanda que procure mais a interação social, tenda a ser mais focado em pessoas, que seja menos competitivo.



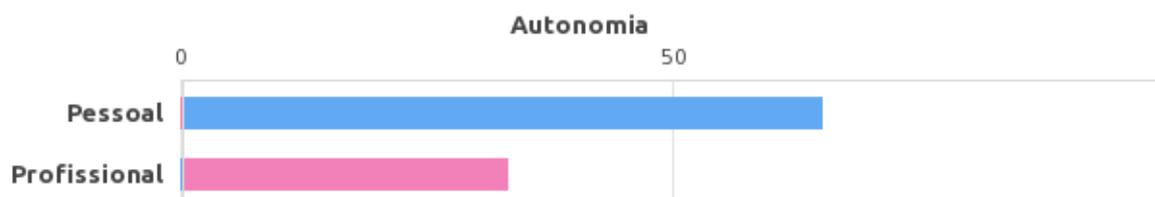
### Proatividade

Percebe que o Contexto Profissional pede que aja de forma mais cautelosa, que reflita antes de agir e tomar decisões.



### Autonomia

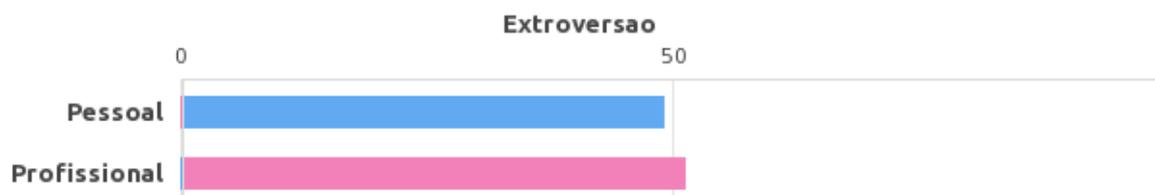
Percebe que o Contexto Profissional pede que se adapte a ambientes que tenham regras bem estabelecidas e sejam bem estruturados, que procure suporte de terceiros.



## Análise das Competências Pessoais X Profissionais

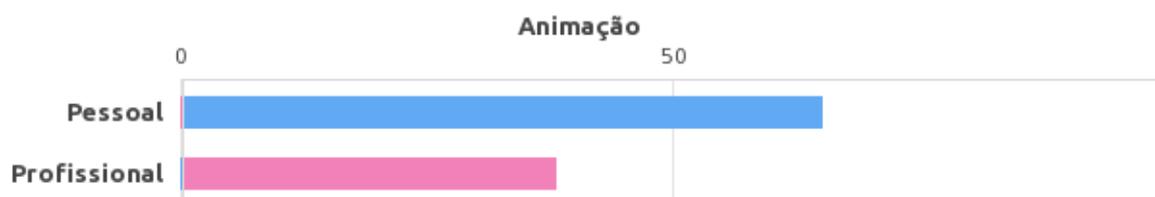
### Extroversão

Percebe que o Contexto Profissional pede que se expresse mais perante outras pessoas, seja uma pessoa comunicativa, que goste de lidar com os outros, que seu foco seja no contato com outras pessoas.



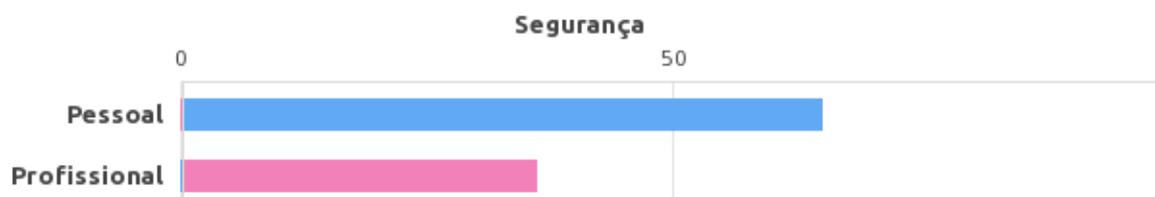
### Animação

Percebe que o Contexto Profissional pede que espere condições ideais antes de agir, que não aja por impulso, que tenha consideração pelos outros.



### Segurança

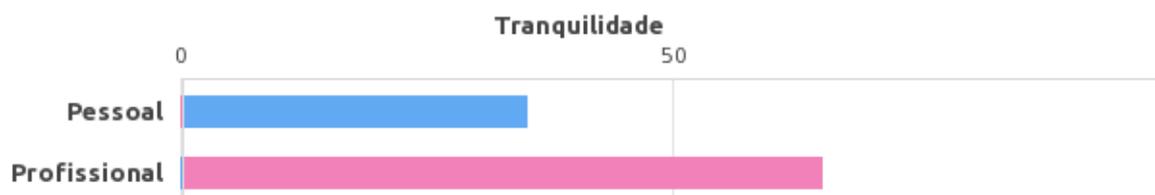
Percebe que o Contexto Profissional pede que aja de maneira cautelosa, faça ponderações antes de agir.



## Análise das Competências Pessoais X Profissionais

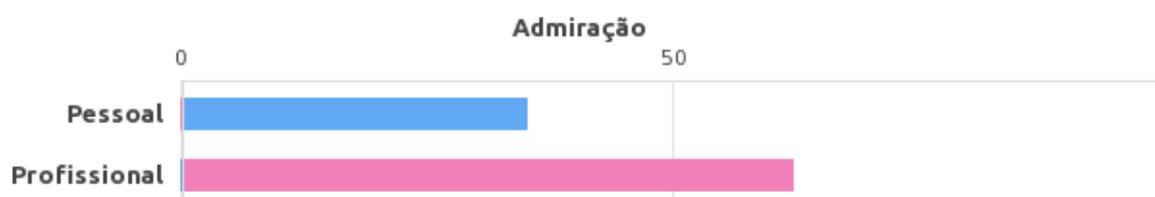
### Tranquilidade

Percebe que o Contexto Profissional pede que adote um ritmo mais cadenciado de trabalho, mais organizado. E que aceite melhor o fato de que algumas coisas não mudam.



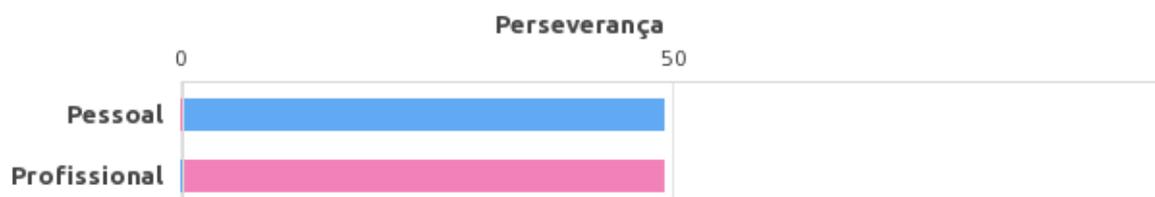
### Admiração

Percebe que o Contexto Profissional pede que planeje antes de agir, que seja atento com o que fala e com a forma que age.



### Perseverança

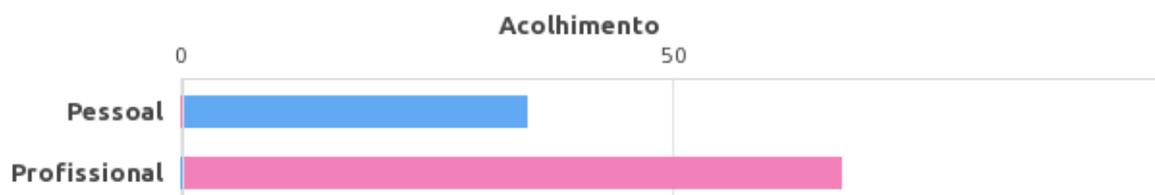
Sua Perseverança Pessoal está de acordo com o que o Contexto Profissional demanda de você.



## Análise das Competências Pessoais X Profissionais

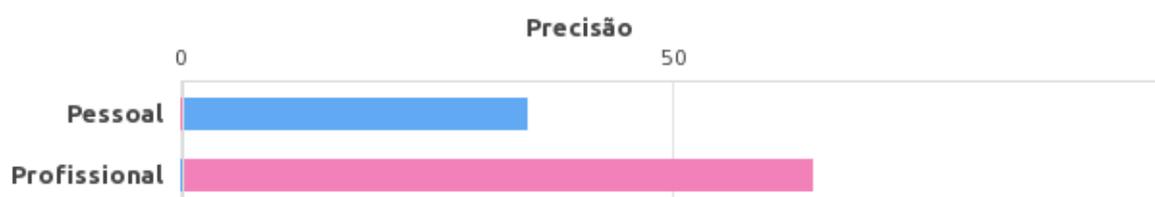
### Acolhimento

Seu Contexto Profissional pede para que seja conservador, evitar correr riscos, ter foco nas regras e referenciais. Que se utilize do aporte de superiores e colegas.



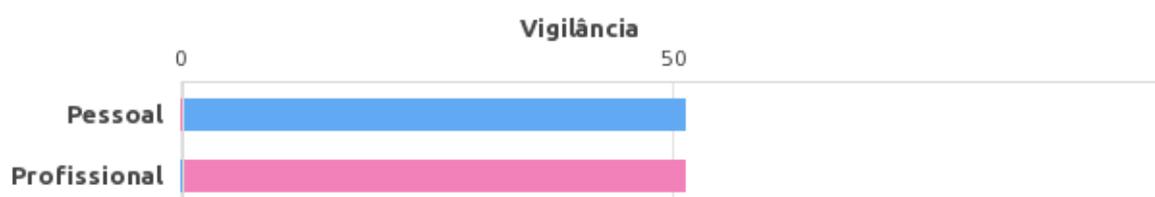
### Precisão

Seu Contexto Profissional pede que seja detalhista, que planeje muito antes de agir, que sua ação seja precisa, que se comunique ponderando muito antes de falar.



### Vigilância

Sua Vigilância Pessoal está de acordo com o que o Contexto Profissional demanda de você.



## Análise da Liderança

### Liderança

Sua liderança tem foco. O processo criativo de sua estratégia não fica apenas no mundo das ideias, mas no campo da ação. Sua atuação é para a conquista do objetivo. O dom para comunicação facilita vender suas ideias. Como é um líder empreendedor sempre está encontrando possibilidades para seus projetos, nunca se dedica a apenas um projeto.

### Trabalho em Equipe

Prioriza o resultado, o cumprimento de metas, assim estabelece o ritmo e o clima de urgência para realização das tarefas. É um membro marcante da equipe, pois busca sinergia com ela. Fará com que os projetos aconteçam. Vende bem ideias, demonstrará preocupação com prazos, embora tenda a ter um jeito mais popular, informal, bem relacionado, extrovertido. É exigente, decidido, e coloca energia para viabilizar o projeto.

### Gestão de Pessoas

Tem forte tendência de fazer o seu ponto de vista prevalecer sobre a dos liderados. Sua visão é estratégica, empreendedora, e voltada aos resultados. É exigente e direto. Sua coragem em assumir riscos e percepção para encontrar novas possibilidades de negócios, reforça o estilo de suas atitudes que são determinadas e ousadas. Passará ao grupo as diretrizes recebidas de forma clara e segura.

### Feedback e Controle

Bastante exigente, apesar de não exercer controle rígido sobre processos e pessoas, o faz sistematicamente. Os feedback's serão transmitidos mais livremente, de forma objetiva e sem muita atenção aos detalhes.

### Motivadores

Precisa estar livre para agir. A liberdade fomenta sua criação e poder de realização. É por meio dela que oferece o melhor de sua capacidade. Por isso, que projetos arrojados que envolvem os mais variados tipos de riscos não o intimidam, pois encara como oportunidades para estimular o intelecto. Com esse ambiente, com certeza, criará meios de se destacar, buscando oportunidades de relacionamento para conquistar o reconhecimento. Estimula-se também quando interage com pessoas e lugares diferentes. Pois é nesse cenário que se excita, e produz a altura de sua capacidade.

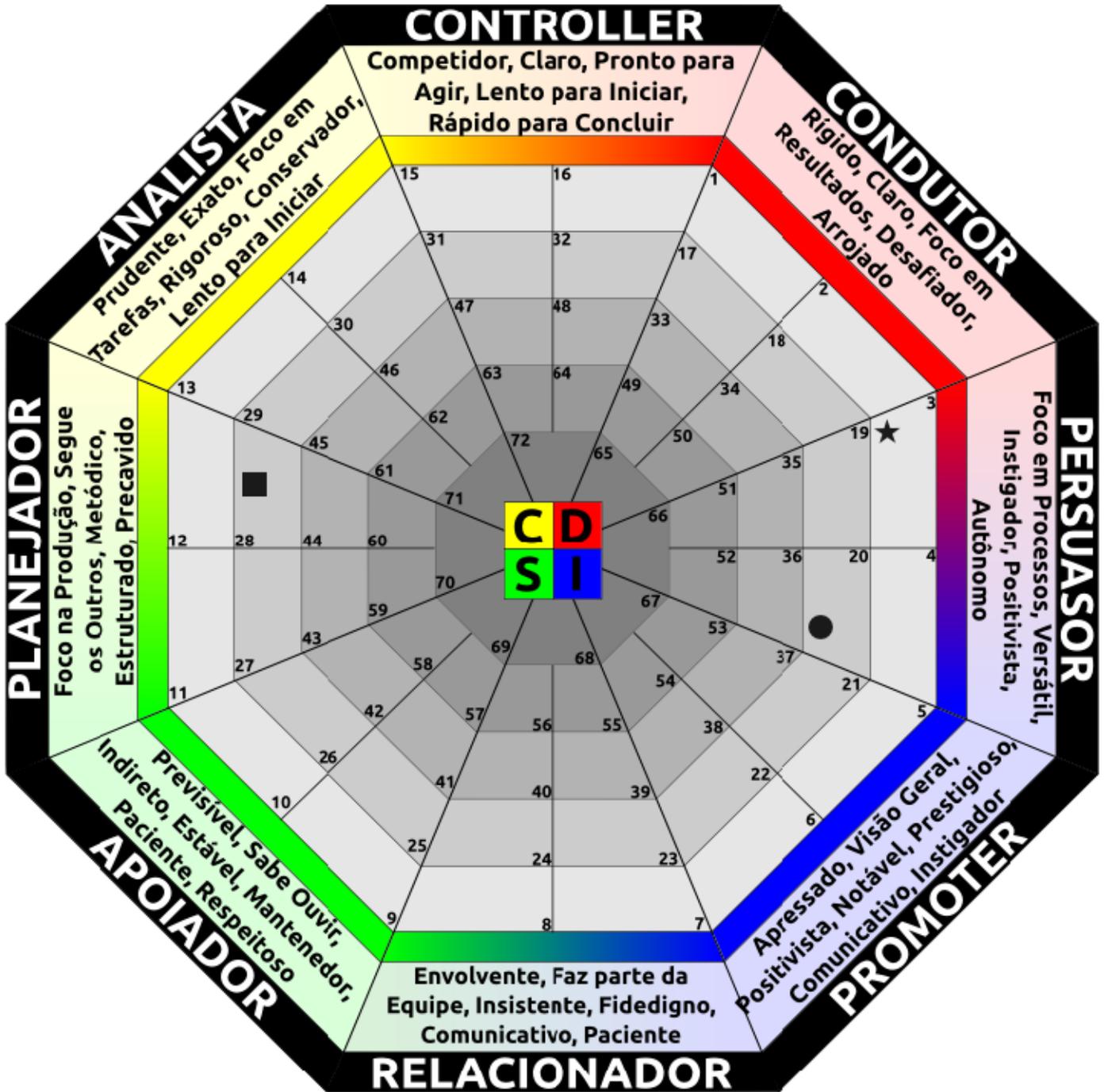
### Desmotivadores

As regras impedem o líder nato desenvolver-se, e oferecer o melhor de sua capacidade. O líder que é empreendedor precisa comandar ao invés de ser comandado.

### Pontos de Atenção

A autoconfiança e sua expressiva forma independente de atuar, na maioria das vezes podem interferir nos processos criativos das pessoas que lidera. Quando acontece, pode se tornar controlador. Pode ser mais egoísta que sociável, mais firme que simpático, e mais autoritário do que persuasivo. Em algumas situações pode parecer arrogante.

## Octógono DomIneSCo



Pessoal: ★ PERSUASOR (3) Característico

Profissional: ■ PLANEJADOR (28) Característico

Adaptado: ● PERSUASOR (20) Característico